

S T A T U T

**INAŠ-a SINDIKATA RADNIKA INE
I DRUŠTAVA INE ZAGREB**

05. ožujak 2008.

S T A T U T

INAŠ-a SINDIKATA RADNIKA INE I DRUŠTAVA INE ZAGREB

I TEMELJNE I UVODNE ODREDBE

Članak 1.

INAŠ – Sindikat radnika INE i društava INE Zagreb (u daljnjem tekstu: Sindikat) je interesna organizacija radnika, utemeljena na načelima dobrovoljnosti, neovisnosti, demokratičnosti i solidarnosti.

Članak 2.

INAŠ – Sindikat radnika INE i društava INE Zagreb jedinstveni je pravni slijednik (univerzalni sukcesor) Sindikata radnika INA-Industrija nafte, Trgovine Zagreb, utemeljenog na Osnivačkoj skupštini održanoj 12.06. 1991. godine, a registriranog pri Ministarstvu uprave Republike Hrvatske temeljem rješenja: Klasa: UP/I-007-02/91-01/119, ur. Broj 514-04-0214-01-2 od 19.06.1991. godine.

Članak 3.

Sindikat predstavlja i zastupa predsjednik Sindikata.

Pod uvjetima utvrđenim ovim Statutom nadležno tijelo može donijeti odluku da Sindikat u pojedinim prilikama predstavljaju i zastupaju i druge osobe.

Članak 4.

Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.

Rad Sindikata je javan, a javnost se ostvaruje redovitim obavješćivanjem članova Sindikata o radu Sindikata, davanjem obavijesti sredstvima javnog priopćavanja te drugim zainteresiranim medijima.

Članak 5.

Sindikat će na principu međunarodne sindikalne solidarnosti surađivati sa demokratskim sindikatima i sindikalnim udrugama te drugim institucijama, kako u, tako i izvan Republike Hrvatske.

Članak 6.

Uloga Sindikata je zastupanje i ostvarivanje interesa radnika iz područja:

- kolektivnog pregovaranja – sklapanja, izmjene, obnove ili otkazivanja Kolektivnog ugovora za INU d.d. i društva INE,
- nadzora nad primjenom Kolektivnih ugovora, Zakona o radu, drugih pozitivnih zakonskih propisa koji se tiču prava radnika, odredbi Statuta i drugih općih akata INE i društava INE kojima se reguliraju prava radnika te promicanje prijedloga i inicijativa za njihovo unapređenje,
- zaštite i unapređenja materijalnog položaja radnika i humanizacije rada,
- poboljšanja uvjeta rada, zaštite na radu i brige za zdravi radni okoliš,
- ostvarivanja sindikalnih prava, sloboda i uvjeta sindikalnog djelovanja te prava sindikalnih povjerenika u INA d.d. i društvima INE,
- zaštite sindikalnih povjerenika te davanju ili uskrati prethodne suglasnosti poslodavcu za otkaz sindikalnom povjereniku,
- zaključivanja Sporazuma o pravima radnika u novoosnovanim društvima INE i u drugim radno statusnim promjenama radnika,
- razmatranja i odlučivanja o davanju suglasnosti na odluke poslodavca za koje je dužan pribaviti suglasnost Sindikata,
- ostvarivanja prava radnika na suodlučivanje, očitovanja i davanja mišljenja na namjeravane odluke poslodavca važne za radni i materijalni položaj radnika,
- izbora predstavnika radnika u Nadzorni odbor INE i Nadzorni odbor društava INE,
- suradnje sa radničkim vijećem ukoliko je u pojedinom dijelu utemeljeno,
- organizacije i provedbe štrajka,
- zaključivanja sporazuma s poslodavcem o pravilima za poslove na kojima se rad ne smije prekidati za vrijeme štrajka ili isključenja s rada,
- pravovremenog informiranja o pitanjima bitnim za materijalni, radni i socijalni status članova Sindikata,
- pružanja materijalnih i drugih pomoći članovima,
- sindikalnog poduzetništva, ulaganjem sindikalnog novca radi ostvarivanja dobiti,
- te drugim pitanjima od značaja za članove Sindikata i njihov položaj sukladno Programu Sindikata.

II NAZIV, SJEDIŠTE I ZNAK SINDIKATA

Članak 7.

Naziv organizacije je:
INAŠ – Sindikat radnika INE i društava INE, Zagreb.

Skraćeni naziv organizacije je INAŠ.

Sjedište Sindikata je: Trg Senjskih uskoka 2, 10020 Zagreb.

Članak 8.

Sindikata ima svoj znak i pečat.

Znak sadrži četverokutnu mrežastu podlogu na kojoj je stilizirano slovo „S“ i prikaz benzinske crpke, a pored toga je naziv Sindikata. Znak je u crveno-plavoj boji.

Pečat je okruglog oblika, promjera 33 mm, obrubljen hrvatskim pleterom, te sadrži tekst naziva Sindikata i sjedišta.

III ČLANSTVO

1. PRISTUPANJE U ČLANSTVO

Članak 9.

Radnik se u Sindikat učlanjuje dobrovoljno.

Članom Sindikata radnik postaje potpisivanjem pristupnice o učlanjenju u Sindikat i izjave o ustegu članarine.

Svaki član Sindikata dobiva člansku iskaznicu.

Članak 10.

Radnik raspoređen na radno mjesto sa posebnim ovlaštenjima može biti član Sindikata, ali ne može biti biran za sindikalnog povjerenika.

Članom Sindikata može postati svaki radnik unutar INA, d.d. zagreb, radnici kojima je prestao radni odnos u INI zbog prelaska na rad temeljem ugovora o zakupu, te radnici koji rade na objektima izgrađenim temeljem ugovora o zajedničkom financiranju s INOM, te svaki radnik iz poduzeća koje se bavi naftnom djelatnošću, a temeljem odluke Glavnog povjereništva.

Članom Sindikata mogu biti i radnici koji uslijed organizacijskih promjena u INI prelaze u novo društvo ograničene odgovornosti unutar INA-grupe ili temeljem ugovora sa INOM u javno trgovačko društvo koje je registrirano za obavljanje djelatnosti za koje je registrirana i INA (npr. Ugovora o prijevozu UNP-a, Ugovora o gospodarenju benzinskim postajama i sl.)

2. PRAVA ČLANA

Članak 11.

Član Sindikata ima pravo:

- na pomoć i zaštitu Sindikata pri ostvarivanju prava na rad i prava iz rada
- na besplatnu pravnu pomoć i zaštitu
- na materijalnu pomoć u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim Pravilnikom o kriterijima za dodjelu materijalne pomoći članovima Sindikata
- na povoljniju nabavu raznih vrsta roba
- na pravodobnu informaciju o uvođenju novih tehnologija, organizacije i drugih inovacija, radi kojih je potrebno njegovo usavršavanje ili prekvalifikacija
- biti biran u sva tijela Sindikata
- inicirati sindikalne akcije
- kontrolirati rad svih sindikalnih tijela i pravo pokretanja inicijative za opoziv
- koristiti kredit Blagajne uzajamne pomoći i pozajmicu Sindikata
- na pravodobno izvješćivanje o ostvarivanju svojih prava.

3. DUŽNOST ČLANA

Članak 12.

Učlanjivanjem u Sindikat član preuzima slijedeće dužnosti:

- poštivanje i pridržavanje odredaba ovog Statuta i Programa rada Sindikata
- savjesno i odgovorno obavljanje izborne ili imenovane funkcije u tijelima Sindikata
- razvijanje odnosa na načelima poštivanja ljudske osobnosti, uzajamnosti i solidarnosti među radnicima
- aktivno sudjelovanje u akcijama koje organizira Sindikat
- redovno plaćanje članarine u visini i na način utvrđen Statutom.

4. PRESTANAK ČLANSTVA

Članak 13.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem člana
- potpisivanjem istupnice iz Sindikata
- neplaćanjem članarine u tri mjeseca uzastopce
- isključenjem
- prekidom ugovora o radu sa poduzećem (izuzev članka 10., stavka 3).

Članak 14.

Člana se može isključiti iz članstva, ako se dokaže da je djelovao suprotno ovom Statutu, Programu ili općem interesu Sindikata.

Odluku o isključenju donosi Sindikalna grupa, a u iznimnim slučajevima Glavno povjereništvo.

Na odluku o isključenju, član ima pravo žalbe Glavnom povjereništvu Sindikata u roku od 15 dana od primitka odluke.

IV ORGANIZACIJSKO USTROJSTVO

Članak 15.

Osnovni oblik interesnog okupljanja članstva je Sindikalna grupa.

Članak 16.

Tijela Sindikata su:

- Skupština
- Predsjednik Skupštine
- Predsjednik Sindikata
- Glavno povjereništvo
- Izvršno povjereništvo
- Povjereništvo Sindikalnih grupa
- Nadzorni odbor
- Statutarni odbor

Članak 17.

Skupština je najviše tijelo Sindikata. Skupštinu čine članovi Skupštine – povjerenici sindikalnih grupa, izabrani po sindikalnim grupama tajnim glasovanjem, te predsjednik Sindikata, tajnik i izvršni sindikalni povjerenici.

Kandidacijski postupak i način izbora članova Skupštine – povjerenika sindikalnih grupa utvrđuje se posebnim pravilnikom.

Skupština Sindikata može biti Redovita (izborna), Izvještajna i Izvanredna.

Redovita (izborna) Skupština održava se svake četiri godine.

Izvještajna Skupština održati će se najmanje jednom u dvije godine.

Izvanredna Skupština saziva se i održava kada to zatraži ¼ članova Skupštine ili 10% članstva Sindikata.

Članak 18.

Glavno povjereništvo donosi odluku kojom utvrđuje broj sindikalnih grupa i sindikalnih povjerenika koji se biraju u Skupštinu Sindikata, vodeći računa o broju članova Sindikata svake sindikalne grupe, tako da:

- Sindikalna grupa koja broji do 50 članova bira 1 povjerenika i 1 zamjenika
- Sindikalna grupa koja broji od 51-100 članova bira 3 povjerenika
- Sindikalna grupa koja broji od 101-200 članova bira 5 povjerenika
- Sindikalna grupa koja broji od 201-300 članova bira 7 povjerenika
- Sindikalna grupa koja broji od 301-450 članova bira 9 povjerenika
- Sindikalna grupa koja broji od 451-600 članova bira 11 povjerenika
- Sindikalna grupa koja broji od 601-750 članova bira 13 povjerenika
- Sindikalna grupa koja broji od 751-950 članova bira 15 povjerenika
- Sindikalna grupa koja broji 951 i više članova na svakih započelih 200 članova bira 2 povjerenika.

Članak 19.

Skupština Sindikata:

- donosi Statut Sindikata
- utvrđuje i bira radna tijela Skupštine
- bira predsjednika Skupštine
- bira predsjednika Sindikata
- bira Statutarni i Nadzorni odbor
- verificira izbor Glavnog povjereništva
- verificira izbor povjereništava Sindikalnih grupa
- razmatra i usvaja izvješće o radu Sindikata i izvješće o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata
- donosi pravilnik o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata i druge opće akte
- verificira odluku o udruživanju u više razine
- raspravlja i o drugim pitanjima značajnim za rad Sindikata.

Članak 20.

Odluke Skupštine su punovažne ako joj prisustvuje najmanje natpolovična većina članova Skupštine, a odluke na Skupštini donose se javnim glasovanjem, natpolovičnom većinom nazočnih članova Skupštine.

Skupštinom Sindikata rukovodi predsjednik Skupštine, koji se bira iz redova članova Skupštine, tajnim glasovanjem.

Predsjednik Skupštine po funkciji je član Glavnog povjereništva i Izvršnog povjereništva.

Skupštinu Sindikata saziva predsjednik Skupštine ili predsjednik Sindikata.

Izvanredna Skupština saziva se kada to zatraži $\frac{1}{4}$ članova Skupštine ili 10% članstva Sindikata.

Članak 21.

Predsjednik Sindikata zastupa i predstavlja Sindikat prema drugim Sindikatima, prema poslodavcu, tijelima i institucijama vlasti, prema javnosti te svim pravnim i fizičkim osobama.

Predsjednik Sindikata bira se između članova Sindikata na Skupštini Sindikata tajnim glasovanjem.

Predsjednik Sindikata ima pravo, uz prethodnu odluku Glavnog povjereništva, u ime i za račun Sindikata sklapati ugovore svih vrsta.

Predsjednik Sindikata može svoja ovlaštenja putem punomoći prenijeti i na druge osobe iz redova članova Sindikata.

Predsjednik Sindikata je po funkciji član Izvršnog povjereništva.

Predsjednik Sindikata obavlja svoju funkciju profesionalno.

Zadaci predsjednika Sindikata:

- zastupanje i predstavljanje Sindikata prema trećima
- pregovaranje o pravima i interesima članstva
- predlaganje Programa rada Sindikata, te podnošenje izvješća o radu
- osiguranje uvjeta za rad Sindikata
- koordinacija rada svih tijela Sindikata
- donošenje odluka vezanih za štrajk u izvanrednim i urgentnim situacijama
- odgovara za materijalno-financijsko poslovanje Sindikata
- predlaganje izvršnih sindikalnih povjerenika.

Članak 22.

Glavno povjereništvo je najviše tijelo Sindikata između dvije Skupštine.

Glavno povjereništvo sačinjavaju glavni povjerenici sindikalnih grupa i predsjednik Skupštine.

Zadaci Glavnog povjereništva:

- osiguranje uvjeta za rad Sindikata
- donošenje programa djelovanja Sindikata
- utvrđivanje prijedloga i inicijativa za sazivanje Skupštine
- predlaganje akcija od zajedničkog interesa sa drugim sindikatima
- imenovanje predstavnika Sindikata u tijelima i institucijama izvan Sindikata
- donošenje općih akata Sindikata

- donošenje odluka i pravila o organiziranju i provođenju štrajka, te imenovanje štrajkaškog odbora
- donošenje odluke o zaključenju ugovora, o davanju zajmova, te oročavanju odnosno odobravanju sredstava
- imenovanje tajnika na prijedlog predsjednika Sindikata
- imenovanje izvršnih sindikalnih povjerenika na prijedlog predsjednika Sindikata i ocjena rada izvršnih sindikalnih povjerenika
- imenovanje Izvršnog povjereništva i ocjena njegovog rada
- imenovanje komisija kao pomoćnih tijela Sindikata
- imenovanje tijela Blagajne uzajamne pomoći
- donošenje financijskog plana poslovanja Sindikata
- razmatranje i usvajanje izvješća o materijalno-financijskom poslovanju
- donošenje godišnjeg Programa rada Sindikata
- imenovanje osobe koja obnaša dužnost predsjednika Sindikata i predsjednika Skupštine, na rok od 3 mjeseca, ako rečene ne mogu obnašati svoju dužnost ili im prestane mandat iz bilo kojeg razloga
- donošenje Poslovnika o svom radu
- donošenje odluka o sklapanju ugovora o radu sa Sindikatom, te utvrđuje plaću i iznos naknade za rad u Sindikatu
- donošenje odluke o udruživanju u udruge više razine
- donošenje odluke o provođenju izbora za članove Skupštine-povjerenike sindikalnih grupa
- donošenje odluke o provođenju izbora za tijela Sindikata i izvršne sindikalne povjerenike
- donošenje Pravilnika o izborima za članove tijela Sindikata
- donošenje Pravilnika o načinu izbora izvršnih sindikalnih povjerenika i tajnika Sindikata
- razmatranje svih drugih pitanja od interesa za članstvo.

Članak 23.

Glavno povjereništvo, u vremenu između održavanja dviju Skupština Sindikata, donosi odluke o povećanju ili smanjenju broja sindikalnih grupa unutar Sindikata, te verificira mandat izabranih sindikalnih povjerenika, glavnih povjerenika i njihovih zamjenika, do prve naredne sjednice Skupštine.

Članak 24.

Sjednice Glavnog povjereništva saziva i radom predsjedava predsjednik Skupštine, a u odsutnosti jedan od članova povjereništva.

U radu Glavnog povjereništva sudjeluju i izvršni sindikalni povjerenici bez prava odlučivanja.

Odluke Glavnog povjereništva donose se većinom glasova ukupnog broja članova.

Članak 25.

Izvršno povjereništvo je izvršno tijelo Glavnog povjereništva i savjetodavno tijelo predsjednika Sindikata.

Izvršno povjereništvo nositelj je i predlagatelj svih aktivnosti Sindikata u skladu s usvojenim Programom rada Sindikata.

Izvršno povjereništvo sačinjavaju: predsjednik Skupštine Sindikata, predsjednik Sindikata i izvršni sindikalni povjerenici.

Rad izvršnog povjereništva odvija se na sjednicama, koje se održavaju po potrebi.

Sjednice izvršnog povjereništva saziva i radom sjednice rukovodi predsjednik Sindikata, a u slučaju odsutnosti jedan od članova Izvršnog povjereništva.

Izvršno povjereništvo odluke donosi većinom glasova ukupnog broja članova.

Članak 26.

Povjereništvo Sindikalne grupe sačinjavaju izabrani povjerenici sindikalne grupe po dijelovima procesa rada. U povjereništvo Sindikalne grupe mogu biti imenovani bivši izvršni sindikalni povjerenici temeljem odluke Glavnog povjereništva. Imenovanom članu povjereništva Sindikalne grupe mandat traje do isteka mandata izabranim povjerenicima Sindikalne grupe.

Izabrani povjerenici među sobom biraju (imenuju) Glavnog povjerenika i njegovog zamjenika. Sindikalna grupa koja broji preko 500 članova može izabrati 2 zamjenika. Do izbora Glavnog povjerenika sjednicu Glavnog povjereništva i postupak izbora Glavnog povjerenika vodi izvršni sindikalni povjerenik.

Glavni povjerenik saziva sjednice Sindikalnog povjereništva i rukovodi njegovim radom.

Svoje aktivnosti Glavni povjerenik provodi u suradnji i koordinaciji sa izvršnim sindikalnim povjerenikom imenovanim od strane Glavnog povjereništva.

Članak 27.

Zadaci Povjereništva Sindikalne grupe:

- provođenje zadataka iz Programa rada Sindikata u Sindikalnoj grupi
- provođenje svih pitanja od interesa za članstvo u Sindikalnoj grupi
- davanje prijedloga za odobravanje novčanih pomoći članovima Sindikata
- provođenje zadataka vezanih za štrajk i druge oblike pritisaka na poslodavca
- provođenje informiranja članstva
- drugi zadaci određeni odlukom Glavnog i Izvršnog povjereništva i predsjednika Sindikata.

Članak 28.

Skupština Sindikata bira tajnim glasovanjem Nadzorni odbor, koji broji pet članova, s time da se na konstituirajućoj sjednici između članova bira predsjednik.

Zadatak Nadzornog odbora je nadzor nad imovinom i financijskim poslovanjem Sindikata.

Nadzorni odbor sastaje se najmanje jednom tromjesečno, o čemu izvješće podnosi Glavnom povjereništvu, te Skupštini Sindikata.

Članak 29.

Skupština Sindikata bira tajnim glasovanjem Statutarni odbor od pet članova, koji međusobno biraju predsjednika.

Zadatak Statutarnog odbora je tumačenje odredbi Statuta, razmatranje i predlaganje izmjena Statuta, te ocjena usklađenosti donesenih odluka i općih akata sa Statutom.

Statutarni odbor sastaje se po potrebi, a o svom radu izvješće podnosi Glavnom povjereništvu te Skupštini Sindikata.

Članak 30.

Nadzorni i Statutarni odbor mogu pravovaljano odlučivati ako su sjednici nazočna najmanje tri člana. Odluke donosi natpolovičnom većinom ukupnog broja članova.

V IZBOR ČLANOVA TIJELA SINDIKATA**Članak 31.**

Svaki član Sindikata ima pravo birati i biti biran u tijela Sindikata.

Način izbora tijela Sindikata utvrđuje se Pravilnikom o izborima za tijela Sindikata kojeg donosi Glavno povjereništvo.

Ukoliko član tijela Sindikata prestane obavljati dužnost prije isteka mandata, novoizabranom članu tijela Sindikata mandat traje do isteka mandata njegovog prethodnika.

VI GOSPODARENJE SREDSTVIMA**Članak 32.**

Članarina je osnovni izvor financijskih sredstava za rad Sindikata.

Dio financijskih sredstava osigurava se iz drugih Zakonom dozvoljenih izvora.

Skupština Sindikata odlučuje o visini članarine.

Za deponirana sredstva na žiro-računu, Sindikat sklapa ugovor s poslovnom bankom.

Sredstvima Sindikata mora se gospodariti racionalno, a koristiti se mogu za ostvarivanje aktivnosti Sindikata i za ulaganje u ekonomski isplative programe, a u skladu s pozitivnim propisima.

Pravo potpisa financijske dokumentacije Sindikata ima predsjednik Sindikata i osobe koje ovlasti Glavno povjereništvo.

Sredstva Sindikata objedinjuju se na jedinstvenom žiro-računu Sindikata.

Članak 33.

Vođenje materijalno-financijskog poslovanja Sindikata regulira se posebnim Pravilnikom kojeg donosi Skupština Sindikata.

VII ŠTRAJK

Članak 34.

INAŠ-Sindikat radnika INE i društava INE Zagreb polazeći od načela mirnog i demokratskog rješavanja svakog spora, spreman je štrajkom, kao najsnažnijom metodom industrijske akcije, štiti, promicati i ostvarivati interese svojih članova te interese sindikalnih udruga u koje je udružen.

Članak 35.

Nitko nema pravo odreći se prava na štrajk.

Sporazumi i dogovori koji bi sadržavali odredbe o odricanju prava na štrajk, smatraju se ništavim i neobvezujućim.

Pravo na štrajk, može se za pojedina pitanja, kolektivnim ugovorom ograničiti.

Članak 36.

Štrajk se može poduzimati u slučaju:

- kršenja odredbi kolektivnog ugovora
- radi odbijanja zaključenja kolektivnog ugovora
- radi poboljšanja statusa radnika, a naročito cijene rada i drugih materijalnih prava
- radi izražavanja solidarnosti
- radi zaštite svakog prava iz radnog odnosa ili u svezi s radom.

Članak 37.

Odluku o pokretanju štrajka donosi Glavno povjereništvo, u izvanrednim i urgentnim situacijama predsjednik Sindikata, a štrajkom rukovodi štrajkački odbor, koji je zadužen za provođenje svih postupaka, predviđenih zakonom, ili kolektivnim ugovorima.

Predsjednik Sindikata po položaju je član štrajkačkog odbora.

Članak 38.

Glavno povjereništvo ovlašteno je, posebnim aktom urediti sva druga pitanja vezana uz provođenje štrajka.

Članak 39.

Sindikata se obvezuje da će pri svakom organiziranju štrajka, voditi računa o zaštiti materijalnih interesa učesnika u štrajku, te zaštititi života, zdravlja i imovine građana.

VIII KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Članak 40.

Kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnih ugovora, kao jedna od temeljnih uloga Sindikata provodi se na način propisan ovim Statutom.

Odredbama ovog Statuta uređuju se pitanja:

- imenovanja osoba ovlaštenih za kolektivno pregovaranje
- ovlasti članova pregovaračkog tima
- te druga pitanja, važna za vođenje i tijek kolektivnog pregovaranja.

Članak 41.

Sindikata sudjeluje kao stranka kolektivnih pregovora koji se sklapaju za INU d.d. i Inina društva.

Članak 42.

Glavno povjereništvo daje prijedlog o broju članova i sastavu Odbora Sindikata za kolektivno pregovaranje za INU d.d. i za Inina društva te imenuje svoje predstavnike u te Odbore.

Glavno povjereništvo određuje okvirna prava i obveze predstavnika u Pregovaračkom odboru.

Predsjednik Sindikata po položaju je član Odbora Sindikata za kolektivno pregovaranje.

Članak 43.

Po okončanju pregovora, članovi Odbora Sindikata za kolektivne pregovore dužni su Glavnom povjereništvu odmah podnijeti izvješće o rezultatima pregovora, te prijedlog odluke o prihvaćanju ili odbijanju kolektivnog ugovora.

Konačnu odluku o prihvaćanju ili odbijanju utvrđenog teksta kolektivnog ugovora donosi Glavno povjereništvo na temelju prijedloga članova Odbora Sindikata za kolektivno pregovaranje.

U slučaju prihvaćanja, Glavno povjereništvo ovlašćuje predsjednika Sindikata na potpisivanje kolektivnog ugovora.

Glavno povjereništvo može posebnom odlukom ovu ovlast prenijeti na udruge više razine u koje je Sindikat udružen.

IX OSTALE ODREDBE

Članak 44.

Predsjednik Sindikata, tajnik i izvršni sindikalni povjerenici obavljaju sindikalne poslove u punom radnom vremenu sukladno Kolektivnom ugovoru.

Glavno povjereništvo može donijeti odluku o odobravanju dodatne naknade članovima koji obavljaju sindikalne poslove, na teret sredstava Sindikata, u skladu s procjenom vrijednosti poslova koje obavljaju.

Predsjednik Sindikata, tajnik Sindikata i izvršni sindikalni povjerenici radni odnos mogu zasnovati u Sindikatu.

Članak 45.

Izvršne sindikalne povjerenike i tajnika Sindikata na prijedlog predsjednika Sindikata imenuje Glavno povjereništvo na mandatno razdoblje od četiri godine.

Postupak kandidiranja i način izbora utvrđuje se posebnim Pravilnikom.

Članak 46.

Izvršni sindikalni povjerenici:

- izvršavaju odluke, zaključke i druge akte Skupštine, Glavnog povjereništva i izvršnog povjereništva, komisija i predsjednika Sindikata
- obilaze sindikalne grupe i koordiniraju njihov rad
- izvješćuju članstvo o aktivnostima koje Sindikat provodi
- pomažu u radu sindikalnim povjerenicima

- rade na promidžbi Sindikata i povećanju članstva
- obavljaju sve tekuće poslove vezane za aktivnost Sindikata.

Članak 47.

Tajnik Sindikata obavlja sindikalno-stručne poslove u Sindikatu. Svoje aktivnosti provodi u koordinaciji sa predsjednikom Sindikata.

Članak 48.

Izvršni sindikalni povjerenici i tajnik Sindikata odgovorni su za svoj rad predsjedniku Sindikata, s time što mogu biti opozvani prije isteka roka od četiri godine, ako ne obavljaju ili neuredno obavljaju povjerene zadatke. Odluku o tome donosi Glavno povjereništvo.

Članak 49.

Članstvo Sindikata izvješćuje se o radu Sindikata putem sindikalnog glasila, objavljivanjem putem oglasnih ploča, te putem svojih povjerenika.

Uvjete za izdavanje lista osigurava Glavno povjereništvo, za što odobrava potrebna financijska sredstva.

X PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 50.

Ovaj Statut donosi Skupština Sindikata potrebnom većinom glasova, a stupa na snagu časom usvajanja.

Članak 51.

Prijedlog izmjena i dopuna ovog Statuta mogu podnijeti Glavno povjereništvo, Izvršno povjereništvo i Povjereništvo Sindikalnih grupa, s tim da zastupaju najmanje 10% članova Skupštine.

Prijedlog izmjena i dopuna Statuta nakon provedene rasprave na tijelima Sindikata utvrđuje Statutarni odbor, koje dostavlja Skupštini na usvajanje.

Članak 52.

Sindikata može prestati sa radom donošenjem odluke na Skupštini Sindikata, ako je na sjednici nazočna najmanje 2/3 članova Skupštine, natpolovičnom većinom nazočnih članova Skupštine i u drugim slučajevima propisanim Zakonom.

U slučaju prestanka rada Sindikata sva imovina Sindikata dijeli se po Sindikalnim grupama razmjerno broju njihovih članova.

Imovina sindikata ne može se podijeliti članovima Sindikata.

Članak 53.

Ovaj Statut donesen je na Skupštini Sindikata održanoj dana 26.09.1999., izmjene i dopune na Skupštini održanoj 01.06.2002., 24.10.2003., 14.10.2005., te 29.02.2008.

Predsjednik Skupštine

Ivan Imbrišić