

## NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR za INA,d.d.

potpisan je 30. lipnja 2010. na razdoblje od šest mjeseci (od 01. srpnja do 31. prosinca 2010.), a novim kolektivnim pregovorima za 2011. pristupiti će se već ove jeseni

*Zadržana su stečena prava,  
ali neka u iznosima manjim u odnosu na doseglu razinu iz prošle godine, prilagođeni  
financijskoj situaciji i trenutku u kojem se ovaj KU sklapa*

*Ista razina utvrđenih iznosa za plaću (cijenu sata rada i dodatka), dar u naravi za  
Uskrs, dar za djecu za Božić, jubilarne nagrade, materijalna prava i sve dodatke  
(osim minolog rada)*

*Manja visina utvrđenih iznosa za regres, božićnicu, prijevoz, dodatak za minuli rad i  
naknade za bolovanje na teret poslodavca*



U sjedištu INE u Zagrebu, 30.06.2010. potpisan je novi Kolektivni ugovor za INA,d.d. Sa strane sindikata potpisali su ga za EKN-Željko Jurašinić, za SING-Božo Mikuš i za INAŠ-Maja Rilović, a sa strane poslodavca glavni izvršni direktor-Bojan Milković i izvršni direktor PF Korporativni centar-Berislav Gašo, uz prisustvo predsjednika Uprave INE Zoltán Áldotta, članova Odbora Izvršnih direktora i članova pregovaračkih odbora obje strane.

Kolektivni ugovor usuglašen je nakon višemjesečnih pregovora koji su bili vrlo teški i zahtjevni, jer su se vodili u specifičnim okolnostima. Isto se odnosi na promjene unutar kompanije vezane uz većinska upravljačka prava, pozicije predsjednika Uprave, izvršnih direktora, direktora sektora i srednjeg rukovodnog kadra. Ove okolnosti direktno su utjecale i na zakašnjenje s početkom pregovaranja te sastav Pregovaračkog odbora poslodavca.

Isto se odnosi i na okolnosti globalne financijske krize, trenutne gospodarske situacije u Hrvatskoj te financijski položaj INE. Navedeno je utjecalo i na sadržaj pregovaranja te na nužnost određenih umanjenja dosegle razine dijela prava.



Stoga je potpisivanje novog KU za INA, d.d. s jedne strane za INAS nosilo težinu, ali s druge strane i zadovoljstvo što je ova teška misija uspješno i na vrijeme privedena svom cilju (s 30.06. 2010. istekao je rok produžene primjene važećeg KU za INA, d.d.), čime smo osigurali kontinuitet u reguliranju prava naših članova i svih radnika INE, a što je osnovni cilj i osnovna uloga sindikata.

Potpisan KU znak je da su sve zainteresirane strane procijenile kako je za rješenja nužan kompromis i socijalni dijalog.

Nadamo se da će se pregovori za 2011. voditi u okolnostima bolje financijske situacije u Hrvatskoj i INI te da ćemo napraviti iskorak u odnosu na ovogodišnji KU.

Sindikati su imenovali predstavnike koje su odredile Udruge branitelja INE u Pregovarački odbor sindikata (KVIN-Barić Mladen, ZAK INA-Miljenko Balaško i UDVDR Rijeka- Radoslav Strgačić). Predstavnici branitelja srčano su se borili, uvažavajući našu stručnu potporu i sugestije te smo u suradnji i ovaj puta uspješno „obranili“ braniteljski članak, s dijelom utvrđenih izmjena.

### Zadržana ista razina/iznosi prava

- plaća:
  - cijena sata rada/ 15,36 kn
  - dodatak plaći/ 6,14 kn
- dar u naravi za USKRS/400,00
- dodatak za vrijeme:
  - noćnog i prekovremenog rada, rada nedjeljom, subotom, u drugoj smjeni, blagdanom te za poslove u teškim/posebno teškim uvjetima rada
- materijalna prava radnika:
  - otpremnine, potpore, naknade
- jubilarne nagrade za ukupno navršen radni staž u INI:
  - 10 godina radnog staža /2.000,00 kn
  - 15 godina radnog staža /2.500,00 kn
  - 20 godina radnog staža /3.000,00 kn
  - 25 godina radnog staža /3.500,00 kn
  - 30 godina radnog staža /4.000,00 kn
  - 35 godina radnog staža /4.500,00 kn
  - 40/45 godina radnog staža/5.500,0
- dar za djecu za Božić/ 600,00 kn



### Umanjena razina/iznosi prava

- regres u visini 2.000.00
- božićnica u visini 1.000,00 kn
- naknada za prijevoz/ u visini 90% od stvarnih troškova
- naknada za bolovanje na teret poslodavca/u visini 80% osnovice
- dodatak na minuli rad/ 0,4% po godini staža

### Isplata regresa:

Regres će biti isplaćena, u skladu sa KU, do 15. srpnja ove godine.

### Isplata jubilarne nagrade:

Radnicima koji su stekli pravo na jubilarnu nagradu do 30.06.2010. isplata će biti realizirana sa plaćom za srpanj, u kolovozu

Po novom KU isplata jubilarne nagrade vrši se u mjesecu koji slijedi iza mjeseca u kojem je ostvaren jubilarni staž.

### Što se mijenjalo u Kolektivnom ugovoru:

- ✓ U skladu sa izmijenama ZOR-a povećao se za dva dana minimalni broj dana godišnjeg odmora, sada iznosi 20 dana, ali je korigiran broj dodatnih dana s osnova drugih kriterija
- ✓ Korištenje plaćenog dopusta radnik ostvaruje isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovu kojih ima pravo na plaćeni dopust i ne može ih naknadno koristiti za taj slučaj
- ✓ U skladu sa izmjenama ZOR-a dežurstvo se ubraja u redovno radno vrijeme ili prekovremeni rad te su dosadašnje odredbe u svezi naknada za dežurstvo izbrisane iz KU
- ✓ Učenici i studenti koji obavljaju praksu neće dobivati nagradu
- ✓ Radnik koji ostvaruje pravo s osnova solidarnosti na zadržavanje koeficijenta radnog mjesta čije je poslove obavljao prije nastanka profesionalne nesposobnosti za rad ili neposredne opasnosti od nastanka invalidnosti, dužan je u prosincu svake tekuće godine dostaviti potvrdu od HZMO-a o visini iznosa mirovine, ili navedenu zaštitu gubi.
- ✓ Radnici kojima je priznat status hrvatskih branitelja ili invalida Domovinskog rata imaju ista prava prioriteta po pitanju prekvalifikacija, dokvalifikacija i školovanja te raspoređivanja na zahtjevnije radno mjesto, a u slučaju organizacijske promjene na povoljniji koeficijent radnog mjesta. Imaju i zaštitu od otkaza u slučaju utvrđivanja poslovno uvjetovanog otkaza/„viškova“, ali u novom je KU reguliran uvjet, ukoliko imaju 20 i više godina staža u INI.
- ✓ Prije pokretanja individualnog radnog spora pred sudom radnik i poslodavac će spor nastojati riješiti mirnim putem. Sporove riješava Povjerenstvo na osnovu pisanog prijedloga.
- ✓ Pisano upozorenje na obveze iz radnog odnosa s ukazivanjem na mogućnost otkaza u slučaju nastavka kršenja prestaje važiti istekom dvije godine (po ZOR isteka nema već je trajnog karaktera, a do sada je po KU bilo regulirano da prestaje važiti istekom jedne godine)
- ✓ Otkazni rokovi u slučaju redovitog otkazivanja ugovora o radu usklađeni su sa ZOR, odnosno skraćeni