



02.11.2011.
Broj 161.

Sastanak Sindikata i Uprave CROSCA održan 18.10.2011.



O stanju u CROSCU, poslovnim rezultatima i planovima, informirao nas je predsjednik Uprave Igor Vrban. Naveo je kako se u ovoj godini očekuju bolji rezultati poslovanja u odnosu na prošlu, zahvaljujući ostvarenim uštedama i povećanju prihoda. Još uvijek CROSCO posluje sa značajnim gubicima, prije svega zbog utjecaja političkih zbivanja na prostoru na kojem je angažiran. Da nije bilo tih nepovoljnih okolnosti poslovanje bi vjerojatno već ove godine bilo pozitivno ili sa neznatnim minusom. S obzirom na sada potpisane i izgledne ugovore u slijedećoj se godini očekuje povećanje obima poslovanja i povećanje prihoda te povratak na rad radnika koji su u ovom trenutku u statusu čekanja (149).

U pripremi je proces izdvajanja djelatnosti antikorozivne zaštite i računovodstva iz CROSCA. Poslovi AKZ planiranju se prenijeti u STSI, poslovi računovodstva u TRS kao i neizmijenjeni ugovori o radu radnika tih dijelova, sukladno Zakonu. Na žalost, djelatnost geofizičkih i geotehničkih radova ne može se riješiti na isti način s obzirom na njihovu specifičnost. U ovom trenutku još nije donesena odluka o načinu gašenja te djelatnosti CROSCA.

Nakon izlaganja predsjednika Uprave, predstavnici sindikata postavili su niz pitanja od interesa za radnike CROSCA. Na dnevnom redu bio je problem neujednačenosti kriterija za isplatu pojedinih materijalnih prava, problem rokova isporuke i kvalitete zaštitne odjeće i obuće, radnog vremena, organizacije i kvalitete prehrane u inozemstvu, dužine "čekanja", sigurnosti radnika u inozemstvu, plaćanja "zarađenih" dana i neka od pitanja koja se odnose na poslovanje. Tražena je informacija o procesu "odlaska" radnika iz CROSCA zbog poslovno ili osobno uvjetovanih razloga. Odgovoreno je kako će se proces provoditi do kraja godine pod istim uvjetima iz Odluke kao i do sada.

HELP DESK- Sektor informatičkih servisa INA,d.d.

U travnju ove godine sindikatima je prezentiran model izdvajanja poslova Help Deska iz Ine. Poslodavac je naveo kako je fokus na izdvajanju djelatnosti, a ne radnika. Ipak, promjenama su obuhvatili 21-og radnika, uz najavu prijenosa njihovih neizmijenjenih ugovora o radu na novog poslodavca. Sindikati su navedeno ocijenili neprihvatljivim, jer izdvajanje poslova dovodi u upitnost položaj i sigurnost zaposlenja radnika. Dodatno smo mišljenja da vanjski pružatelj usluga ne bi povećao kvalitetu i učinkovitost u cilju osiguranja bolje podrške korisnicima Ine, kao što se već desilo i sa pisačima.

Nastavno smo krajem rujna informirani kako je provedba projekta u proceduri, sukladno donesenoj odluci Odbora ID i Uprave Ine, s načelnim rokom dovršetka unutar nekoliko mjeseci. Procedura nabave potencijalnog dobavljača usluge je u tijeku, ali po novom modelu, bez unaprijed zadanih uvjeta prema dobavljačima u pogledu radnika.

Model je za INAŠ iznova neprihvatljiv, jer poslodavac nije ponudio i rješenja, unutar Ine, za raspored radnika koje se planira obuhvatiti promjenama. Dodatno, odluku držimo ekonomski neopravdanom, a sa sigurnosnog aspekta kompanije upitnom. Pitamo se kakva je opravdanost i koji su stvarni ciljevi ovog projekta?

U cilju zaštite položaja i sigurnosti zaposlenja radnika od poslodavca smo prioritetno tražili dodatnu analizu i propis radnika koje se planira obuhvatiti promjenama te analizu potreba za obavljanjem informatičkih i drugih poslova unutar Ine, sukladno njihovoj stručnoj spremi i kompetencijama. INAŠ je najavio, u slučaju da se kroz socijalni dijalog za radnike ne iznađu prihvatljiva rješenja, poduzimanje i drugih na zakonu utemeljenih aktivnosti.

Sastanak sa direktorom Sektora i povratnu informaciju očekujemo uskoro. Dodatno smo tražili i sastanak sa izvršnim direktorom i Upravom INE.

Sastanak Sindikata i Uprave STSI-a održan 19.10.2011.

Predsjednik Uprave Tvrtko Perković upoznao nas je sa srednjoročnom strategijom (2-5 godina) STSI-a. Planovi poslovanja STSI-a i dalje su najvećim dijelom vezani za Inu pa se i glavni dio prihoda STSI-a (80-85%) planira po toj osnovi. U odnosu na prethodnu godinu u ovoj se godini predviđa manji gubitak za 65%. U 2012. godini očekuje se minimalno pozitivno poslovanje. Od inozemnih poslova i dalje bi se radilo u Bjelorusiji te po potrebi i zahtjevima Ine u Siriji.



- STSI-a će u narednom periodu biti fokusiran na stručne kadrove svih profila, osobito više i visoke stručne spreme, u segmentima: dijagnostike, tehničke kontrole, instrumentacije i inženjeringa. Stoga bi se značajno povećala i ulaganja u obrazovanje postojećeg kadra u STSI-u. U razdoblju 2-5 godina STSI planira optimizirati ukupan broj zaposlenih na razini 1000 radnika. Na temelju Odluke o otpremninama iz STSI-a će do kraja godine otići oko 90 radnika.
- Radnici AKZ iz CROSCA preći će s poslovima u STSI koji će nastavno obavljati i posao antikorozivne zaštite za INA Grupu.
- Odrađeni prekovremeni rad od 01.09.2011. evidentira se i isplaćuje sukladno KU.
- Po riječima predsjednika Uprave poslovanje je u posljednje vrijeme transparentnije, jer se puno veći broj dobavljača odabire putem javnog natječaja, dok je broj izravno sklopljenih ugovora značajno smanjen.
- Uvođenjem SAP sustava, koji će biti vezan na Inin SAP, unaprijediti će se i pojednostaviti svi poslovi koji se obavljaju za Inu.
- U prvoj će se polovini iduće godine razraditi sustav stimulacije radnika.
- Sindikat INAŠ je istaknuo problem evidencije radnoga vremena za radnike koji se temeljem terenskog naloga upućuju na posao izvan sjedišta poslodavca. Na nekim lokacijama priznaje im se samo satnica (od 7-15), a ne i vrijeme provedeno na putu što bi bilo sukladno zakonu. Dogovorena je operacionalizacija, u skoro vrijeme, na užem sastanku kako bi se na razini cijeloga STSI-a na isti način vršila evidencija radnog vremena i na temelju toga i obračun radnih sati.
- Kolektivno pregovaranje slijediti će dinamiku pregovora u Ini.
- Asfaltiranje dijela površina u okrugu Žitnjak izvršit će se u najskorije vrijeme.

SINACO d.o.o.

Održan sastanak sindikata sa izvršnim direktorom Berislavom Gašom i predsjednikom Uprave Sinaca 26.10.2011.

Uprava je donijela Odluku o reintegraciji poslova vatrogastva u Inu s 01.01.2012. Sisačka brigada u Inu će biti reintegrirana koji mjesec kasnije, zbog toga što samo ona pruža usluge vatrogastva vanjskom korisniku (JANAF-u). Potrebno je izmijeniti Statut INA,d.d. i registrirati pružanje usluge vatrogastva, a što će se izvršiti na Redovitoj skupštini u ožujku ili travnju 2012.

Kako radnici Sisačke brigade ne bi bili financijski oštećeni, sindikati su sa poslodavcem dogovorili istu visinu plaće i materijalnih prava kao što će imati i ostali vatrogasci koji će ranije ući u Ini.

Uprava INE na sjednici će početkom studenog donijeti odluke u svezi zaštitarske djelatnosti, a na tragu već prethodno razmatranih opcija.

Nakon sjednice Uprave izvršni direktor će održati sastanak s radnicima SINACO-a na lokaciji RNS, uz sudjelovanje sindikata.