MAZIVA ZAGREB d.o.o.
ČLAN INA GRUPE
za proizvodnju i trgovinu
mazivima i srodnim proizvodima

ANEKS III.

KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA MAZIVA-ZAGREB d.o.o.

Na temelju članka 194. zakona o radu (NN 137/04)
MAZIVA-ZAGREB d.o.o., ČLAN INA GRUPE, Radnička cesta 175, 10 000 Zagreb,
(u daljnjem tekstu: poslodavac)

i

Samostalni sindikat radnika u djelatnostima energetike, kemije i nemetala Hrvatske,
Sindikat INE i naftnog gospodarstva i INAŠ-Sindikat radnika INE i društava INE Zagreb (u daljnjem tekstu: sindikati)

sklopili su u Zagrebu, dana 29. 12. 2006.

ANEKS III.

KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA MAZIVA-ZAGREB d.o.o.

Članak 1.

Utvrđuje se da su stranke potpisnice ovog Aneksa III. kolektivnom ugovoru za MAZIVA-ZAGREB d.o.o., sklopile Kolektivni ugovor za MAZIVA-ZAGREB d.o.o., dana 08.03.2005. godine, koji je u registru evidencije kolektivnih ugovora, koji se vodi pri Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva, upisan u Knjigu evidencije kolektivnih ugovora pod evidencijskim brojem 18/05, dana 22. ožujka 2005. godine (Uvjerenje o evidenciji kolektivnog ugovora ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva Uprave za rad i tržište rada, Klasa: 003-04/05-01/18, ur.broj: 526-08-05-2 od 22. ožujka 2005.)

Članak 2.

Utvrđuje se da su stranke potpisnice ovog Aneksa III. Kolektivnog ugovora za MAZIVA-ZAGREB d.o.o. sklopile Aneks I Kolektivnog ugovora za MAZIVA-ZAGREB d.o.o. dana 30. lipnja 2006. godine i Aneks II Kolektivnog ugovora za MAZIVA-ZAGREB d.o.o. dana 29. rujna 2006. godine.

Članak 3.

Mijenja se članak 38. stavak 2.,3.i 4. postojećeg Kolektivnog ugovora za MAZIVA-ZAGREB d.o.o., te dodaje stavak 5. na način da glase:

„(2) Cijena sata rada utvrđuje se u visini od najmanje 12,41 kuna
(3) Dodatak osnovici osnovne plaće po satu rada utvrđuje se u visini od najmanje 5,36 kuna
(4) Cijena sata rada i dodatka osnovici osnovne plaće po satu rada iz stavka 2. i 3. ovog članka uvećavaju se za stopu ostvarenog rasta bruto domaćeg proizvoda u 2005. godini."
(5) Cijena sata rada i dodataka osnovici osnovne plaće po satu rada iz prethodnog stavka, za 2007. godinu počevši sa 01.01.2007., uvećavaju se za stopu rasta bruto domaćeg proizvoda za 2006. godinu."

Članak 4.

Mijenja se članak 51. stavak 2. postojećeg Kolektivnog ugovora za MAZIVA-ZAGREB d.o.o., na način da glasi:

„(2) Visina naknade za pripravnost iznosi 3% za 16 sati, odnosno 4,5 % za 24 sata od iznosa osnovne plaće za radno mjesto izraženo koeficijentom 2,5."

Članak 5.

Mijenja se članak 52., stavak 1. postojećeg Kolektivnog ugovora za MAZIVA-ZAGREB d.o.o., na način da glasi:

„(1) Poslodavac se obvezuje isplatiti dodatak na plaću za korištenje godišnjeg odmora (regres) u visini 2.000,00 kn neto po radniku do 15. srpnja tekuće godine i prigodnu nagradu pred Božić („božićnicu") u iznosu 1.500,00 kn neto"

Članak 6.

Mijenja se članak 53. postojećeg Kolektivnog ugovora za MAZIVA-ZAGREB d.o.o., na način da glasi:

„(1) Radniku u slučaju prestanka radnog odnosa zbog odlaska u mirovinu po poticajnim mjerama pripada pravo na otpremninu u iznosu 8.000,00 kn neto, a bez poticajnih mjera u iznosu 16.000,00 kn neto.
(2) Kada radnik prema Zakonu o radu ima pravo na otpremninu, pripada mu otpremnina u visini najmanje 60% prosječne mjesečne bruto plaće isplaćene radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca"

Članak 7.

Mijenja se članak 54., stavak 1., alineja 3. i 4. na način da glase:

„- <u>djece s posebnim potrebama</u>, ako radnik podnese zahtjev za isplatu potpore, te ako uz isti priloži dokaz, odnosno rješenje nadležnih institucija o postojanju posebnih potreba, i to u visini 2.500,00 kn godišnje
- <u>invalidnost radnikovog bračnog druga i roditelja</u>, odnosno tjelesnog oštećenja ukoliko su navedene osobe dobile rješenje i izvan su radno aktivne dobi, ako radnik podnese zahtjev za isplatu potpore, te ako uz isti priloži dokaz o njihovoj invalidnosti, odnosno tjelesnom oštećenju i dokumentaciju o postojanju činjenice zbog koje se u konkretnom slučaju zahtijeva isplata potpore (npr. računa za ortopedsko pomagalo) i to u visini predočene dokumentacije (računa), ali najviše do 1.750,00 kn godišnje"

Članak 8.

Mijenja se članak 57., stavak 1. postojećeg Kolektivnog ugovora za MAZIVA-ZAGREB d.o.o., na način da glasi:

„(1) Radnik kojemu je odlukom poslodavca određeno mjesto rada različito od mjesta njegovog prebivanja i prebivanja njegove obitelji ima pravo na naknadu za odvojeni život u iznosu najmanje 1.600,00 kn mjesečno"

Članak 9.

Mijenja se članak 61. stavak 1. zadnji red na način da glasi:
„ 40/45 godina radnog staža"

Članak 10.

Aneks III. Kolektivnog ugovora za MAZIVA-ZAGREB d.o.o. sklapa se do 31.ožujka 2007., a primjenjuje od 01. siječnja 2007.

Mijenja se članak 122. postojećeg Kolektivnog ugovora za MAZIVA-ZAGREB d.o.o. na način da glasi:

„Stranke su suglasne da će se odredbe Kolektivnog ugovora i Aneksa III. Kolektivnog ugovora primjenjivati nakon proteka vremena na koji su sklopljeni, sve do sklapanja novog, ali najduže do 30. lipnja 2007. godine."

Članak 11.

Stranke potpisnice Aneksa III. Kolektivnom ugovoru za MAZIVA-ZAGREB d.o.o., sporazumne su da ostale odredbe Kolektivnog ugovora za MAZIVA-ZAGREB d.o.o. od 08.03.2005. godine ostaju nepromijenjene.

Članak 12.

Aneks III. Kolektivnom ugovoru za MAZIVA-ZAGREB, d.o.o. sastavljen je u 10 (deset) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka stranka zadržava po 2 (dva), a 2(dva) primjerka se dostavljaju nadležnom ministarstvu.

ZA MAZIVA-ZAGREB d.o.o.
Predsjednik Uprave
po.

Miroslav Sakač, dipl.oec.

ZA SINDIKATE

SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U DJELATNOSTIMA ENERGETIKE, KEMIJE I NEMETALA HRVATSKE

Željko Jurašinović

2. SINDIKAT INE I NAFTNOG GOSPODARSTVA

Drago Domazet

3. INAŠ-SINDIKAT RADNIKA INE I DRUŠTAVA INE ZAGREB

Maja Rilović